Приложение 1 к приказу

Главного врача

От\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_

План мероприятий

по противодействию коррупции в ГБУЗ РА «АРКОД им.М.Х.Ашхамафа»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | | Наименование мероприятий | Срок исполнения | Ответственный исполнитель | Результат |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Совершенствование организационных основ противодействия коррупции в ГБУЗ РА «АРКОД им.М.Х.Ашхамафа» | | | | | |
| 1. | | Размещение на официальном сайте учреждения плана по противодействию коррупции в ГБУЗ РА АРКОД на 2017-2020г. г. | до 30.12.2017 г. | Зам.главного врача ОМР ,  Зав.службой проф.ЗНО | Обеспечение информирования сотрудников, населения. |
| Профилактика коррупции в сфере оказания медицинских услуг | | | | | |
| 1 | | Обеспечение контроля, учета, хранения и выдачи листков нетрудоспособности в соответствии с нормативными документами | Весь период | Заместитель главного врача по ЭВН, руководители структурных подразделений | Не допустить возникновение случаев незаконной выдачи листков нетрудоспособности |
| 2 | | Предоставление акта учета и выдачи листков нетрудоспособности на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции. | По необходимости | Заместитель главного врача по ЭВН, руководители структурных подразделений | Предупреждения хищения листков нетрудоспособности |
| 3 | | Инструктаж врачей учреждения о порядке выдачи листков нетрудоспособности и исключения коррупционных действий (под подпись сотрудников) | Весь период | Заместитель главного врача по ЭВН | Повышение культуры антикоррупционного поведения сотрудников учреждения |
| 4 | | Контроль качества оформления историй болезни на предмет выдачи и продления листков нетрудоспособности | Весь период | Заместители главного врача по ОМР, по ЭВН, руководители структурных подразделений | Обеспечить полноту заполнения медицинских карт, контроль за правомерностью выдачи листков нетрудоспособности |
| 5 | | Контроль за обоснованностью выдачи листков нетрудоспособности путем проведения экспертизы амбулаторных карт | Весь период | Заместитель главного врача по лечебной работе, по ОМР, руководители структурных подразделений, врачебная комиссия | Недопущение возникновение коррупционных правонарушений |
| 6 | | Размещение на информационных стендах учреждения Перечня медицинских услуг, оказываемых бесплатно, а также платно | Весь период | Зам.главного врача по ОМР, зав.службой проф.ЗНО | Повышение информированности граждан, доступности к сведениям |
| 7 | | Обновление информации о перечне и содержании бесплатных и платных медицинских услуг | По мере необходимости | Зам.главного врача по эконом.вопросам | Повышение информированности граждан, доступности к сведениям |
| Антикоррупционная политика в трудовых отношениях | | | | | |
| 1. | | Закрепление в трудовых договорах работников обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции | Весь период | Начальник отдела кадров | Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения |
| 2 | | Ознакомление работников учреждения с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки | Весь период | Начальник отдела кадров | Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения |
| 3 | | Проведение соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции проверок достоверности, полноты представляемых сведений сотрудниками,  поступающими на работу. | При  поступлении  достаточной  информации,  представленной  в письменном  виде в  установленном  порядке | Начальник отдела кадров | Повышение качества представления информации |
| 4. Антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда | | | | | |
| 1 | | Проведение инструктажей о порядке и обязанности медицинских работников информировать о возникновении конфликта интересов в письменной форме, согласно ст.75 Федерального закона от 21.11.2011  № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», а также об ответственности в соответствии со статьей 6.29 КоАП РФ | Не реже 1 раза в квартал | Руководители структурных подразделений,  юрисконсульт | Профилактика коррупционных проявлений |
| 2 | | Проведение занятий с сотрудниками учреждения по формированию в учреждениях негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей, по положениям законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов. | Не реже 1 раза в квартал | Руководители структурных подразделений,  юрисконсульт | Профилактика коррупционных проявлений.  Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении |
| 3 | | Принятие мер организационного, разъяснительного характера по недопущению сотрудниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | Весь период | Руководители структурных подразделений,  юрисконсульт | Не допущение возникновения случаев, воспринимающих как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки |
| 4 | | Размещение на сайте учреждения информационно-аналитических материалов по реализации мероприятий по противодействию коррупции. | Весь период | Зам.главного врача ОМР, зав.службой проф.ЗНО | Повышение уровня информированности населения о деятельности учреждения |
| 5 | | Проведение в учреждении совещаний, «круглых столов» по вопросам противодействия коррупции | Раз в квартал | Главный врач, юрисконсульт | Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении |
| 6 | | Планирование и осуществление работы по дальнейшему совершенствованию института наставничества в учреждении здравоохранения. | По мере необходимости | Заместители главного врача, руководители структурных подразделений | Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении.  Совершенствование института наставничества, передача опыта. |
| 7 | Информирование работников учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключении подобных фактов в дальнейшей практике | | Постоянно | Заместители главного врача, руководители структурных подразделений. | Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении |
| 5. Противодействие коррупции и другим злоупотреблениям при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд | | | | | |
| 1 | | Мониторинг соблюдения норм законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, в том числе, при осуществлении закупок лекарственных средств и медицинской техники | Постоянно | Зам.главного по эконом.вопросам,Специалист по закупкам | Своевременное выявление несоблюдение законодательства о размещении заказов |
| 2 | | Мониторинг цен (тарифов) на продукцию (услуги), закупаемую для нужд учреждения | Весь период | Зам.главного врача по экон.вопросам, Специалист по закупкам | Эффективность приобретения продукции (получения услуг).  Недопущение возникновения коррупционных правонарушений |
| 3 | | Организация повышения квалификации работников, занятых в размещении заказов для нужд учреждения; внедрение и применение электронных технологий при размещении заказов; увеличение доли электронных аукционов в общем объеме размещения заказов | В течение года | Зам.главного врача по эконом.вопросам, Специалист по закупкам | Повышение уровня знаний, недопущение возникновение коррупционных правонарушений |
| 4 | | Размещение на официальном сайте информации о торгах, где заказчиком являются учреждения | Согласно графику проведения торгов | Зам.главного врача по эконом.вопросам, Специалист по закупкам | Снижение коррупционных рисков через повышение доступности информации о проведении торгов |
| 6. Противодействие коррупции | | | | | |
| 1 | | Контроль за выполнением мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении. | В течение года | Главный врач, комиссия по противодействию коррупции | Повышение эффективности деятельности АРКОД |
| 2 | | Проведение мониторинга эффективности мер по противодействию коррупции в подразделениях АРКОД | Раз в полугодие | Главный врач, комиссия по противодействию коррупции | Профилактика коррупционных правонарушений |
| 7. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждений, стимулирование антикоррупционной активности общественности | | | | | |
| 1 | | Проведение регулярных приемов граждан главным врачом и его заместителями | По мере обращения граждан | Главный врач, заместители главного врача | Проведение приемов граждан, снижение количества поступающих жалоб |
| 2 | | Усиление контроля руководителями подразделений за решением вопросов, содержащихся в обращении граждан и юридических лиц | Весь период | Главный врач, комиссия по противодействию коррупции | Полнота и качественное рассмотрение обращений граждан и юридических лиц |
| 3 | | Мониторинг заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения | Ежемесячно | Главный врач, комиссия по противодействию коррупции | Обеспечить сокращение количества поступающих жалоб |
| 4 | | Обеспечение исполнения и соблюдения видов, объемов, условий порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи | Постоянно | Руководители структурных подразделений | Снижение коррупционных рисков через выполнение видов, объемов, условий порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи |
| 8. Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения | | | | | |
| 1 | | Взаимодействие с правоохранительными органами области в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции | В течение года по результатам поступления информации | Главный врач, начальник отдела кадров, юрисконсульт | Профилактика коррупционных правонарушений |
| 2 | | Взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции | Весь период | Главный врач, комиссия по противодействию коррупции | Профилактика коррупционных проявлений.  Изучение общественного мнения по вопросам профилактики коррупции |
| 9. Выявление коррупциогенных факторов при проведении правовой экспертизы локальных нормативных актов учреждения | | | | | |
| 1 | | Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов Учреждения при проведении их правовой экспертизы | Весь период | Юрисконсульт | Выявление наличия коррупциогенных факторов. Предотвращение коррупции. |
|  |  |  |  |  |  |